

# **Efectos de la negociación colectiva en Uruguay sobre los salarios privados**

Matías Brum - Ivone Perazzo

27 de Febrero de 2020

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

# Motivación y Objetivo

- Evidencia del impacto de los CCSS en los salarios:
  - A nivel nacional y regional es escasa y ambigua
- La revisión de la literatura indica que el impacto de la negociación colectiva depende de:
  - la forma que asume la negociación, así como de las características económicas, institucionales y políticas del momento en que se realizan las negociaciones (Amarante y Bucheli, 2007).
- Este trabajo se propone profundizar en el vínculo entre la evolución de los salarios medios de los asalariados del sector privado y los laudos mínimos correspondientes a la actividad que desempeñan según se establece en los convenios establecidos en los CS.

# Otras políticas con potenciales efectos

En un contexto de crecimiento económico hasta 2012, cuando comienza la desaceleración, destacan tres fenómenos:

1. Incremento constante del SMN, que se duplicó en términos reales en el período
2. Pautas establecidas por parte del PE apuntando a incrementos superiores para los salarios más deprimidos
3. Fuerte proceso de formalización (el no registro entre los asalariados privados cayó de 34% en 2005 a 14% en 2015)

- Se espera que estas políticas favorezcan en mayor medida el crecimiento de los ingresos de la parte baja de la distribución:
  - Entre 2005 y 2015 mientras los salarios reales del decil 1 se incrementaron 188%, los del decil 9 lo hicieron 59%.
  - Si se comparan los salarios promedio del 9 decil con los del primero, la relación es de casi 8 veces en 2005, cayendo a 4,4 veces en 2015.
- Por este motivo, usamos dos metodologías, regresiones lineales y regresiones RIF que permiten ver cambios en distintas partes de la distribución de los salarios
- Es importante tener presente que los métodos utilizados no permiten aislar relaciones causales

## Salario privado, SMN y Laudos mínimos. Trabajadores registrados y no registrados en la seguridad social



Fuente: elaborado en base a ECH compatibilizadas por el Iecon

# Datos

- Datos: ECH y los laudos que surgen por resolución en los CS para cada mesa de negociación disponibles en la Dirección Nacional del Trabajo (DINATRA).
- Se toma el mínimo laudo dentro de cada mesa de negociación como referencia, en los meses previos a la existencia de acuerdos se toma el SMN.
- No se dispone de laudos por hora, se manejaron varias opciones pero finalmente controlamos por el logaritmo de las horas trabajadas.
- El trabajo de emparejamiento de ramas y mesas lleva a que algunos individuos no tengan claramente un laudo mínimo asociado:
  - Se les imputa el laudo más bajo entre las mesas de negociación correspondientes a la rama de actividad en la que se ubican según la ECH.

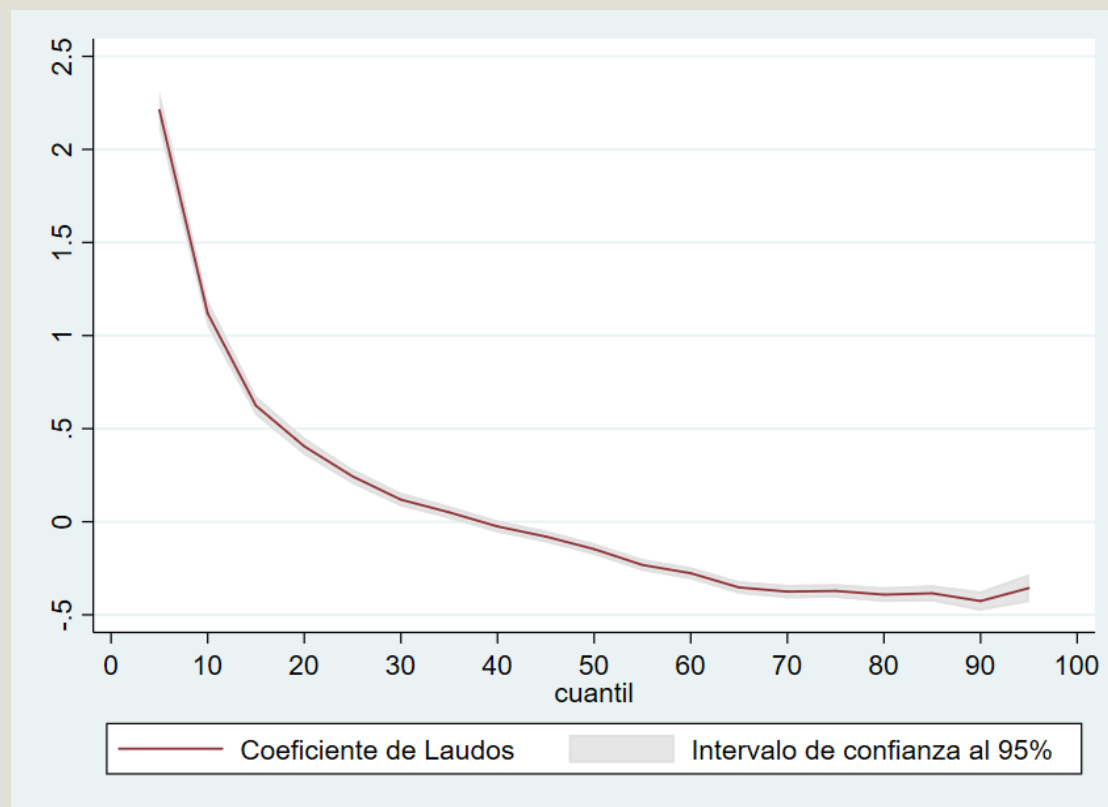
## Principales resultados: promedio salarial

- Un incremento de 1 punto porcentual (p.p.) en los laudos mínimos se asocia a un incremento de 0,2 p.p. en el salario real promedio, en todo el periodo.
  - El efecto es similar si se restringe a personas entre 25 y 50 años, a personas que trabajan 30hs o más, eliminando del análisis a las trabajadoras domésticas, y analizando solo a los asalariados que logran empalmarse con mayor precisión
- Este efecto es mayor para los asalariados formales (0,22 p.p), aunque también es positivo para los informales (0,16 p.p)
  - Para estos trabajadores el efecto podría deberse, al menos en parte, al fuerte incremento del SMN que se produce simultáneamente con la implementación de los CS. La evidencia que surge de este trabajo va en línea con esta hipótesis.

## Principales resultados: distintas partes de la distribución

- Los CS afectan positivamente a los salarios reales para el tramo bajo-medio de la distribución, con efectos positivos y decrecientes hasta el decil 4.
- Un incremento de 1 p.p. en los laudos mínimos conduce a incrementos del salario real de entre 0,40% y 0,12% para los deciles 2 y 3.

### Coeficiente de los laudos mínimos a partir de regresiones RIF



Fuente: elaborado en base a ECH compatibilizadas por el Iecon



## Principales resultados: distintas partes de la distribución

- El registro en la seguridad social implica un premio salarial siempre positivo y fuertemente concentrado en la parte baja de la distribución:
- El impacto para los informales se concentra mucho más en el extremo inferior de la distribución (primeros tres deciles)
- **Para los formales el efecto positivo tiene mucha más cobertura, alcanzando al 50% de los trabajadores.**

## Reflexiones finales

- Los resultados indican que los CS
  - Afectaron positivamente los salarios de trabajadores formales e informales.
  - Afectaron fuertemente los salarios en la parte baja de la distribución.
  - Operaron reduciendo la dispersión salarial.
- En un contexto de crecimiento económico los resultados encontrados parecen depender de la **interacción** de al menos tres políticas: Salario Mínimo Nacional, Consejos de Salarios y fuerte formalización.
- Destacar importancias del trabajo realizado